



2College Cobbenhagen

– Ouderraad



verslag vergadering 30 oktober 2018

- aanwezig* Ronald Verschuren (RV – schoolleiding), Carla Buijsman (CB – voorzitter), Marleen van Bunnik (MB), Will Loermans (WL), Monica Rojas (MR), Karen Nijenhuis (KN – verslag), Jolanda Raaijmakers (JR), Marco van der Slijpt (MS), Lucas Prinsen (LP)
- afwezig* Monique van Nunen, Paul van Lon (PL), Nami Gül, Babette Willemse, Ouahib El Aissoui

1. **opening en vaststelling agenda**

Gestart wordt met een korte voorstelronde. De agenda wordt vastgesteld.

2. **verslag vergadering 23 september 2018**

Aanvulling: Binnen gepersonaliseerd leren is het voor leerlingen die tweetalig onderwijs volgen mogelijk ook O&O te volgen. Dit vak wordt echter niet in het Engels gegeven.

Het verslag wordt vastgesteld.

3. **ingekomen en uitgaande post**

De VO-scholen en Albert Heijn zijn een convenant aangegaan. Met de werkroosters wordt rekening gehouden met proefwerkweken. Alle ouders worden binnenkort geïnformeerd. Zoals vorige vergadering toegezegd is een organogram aangeleverd.

Er wordt teruggekomen op het tevredenheidsonderzoek op het punt van discriminatie. De schoolleiding geeft aan dat dit een continue punt van aandacht is en blijft. Het is ook besproken met de leerlingenraad, maar hieruit is niet duidelijk geworden waar het om gaat. Er is voldoende ruimte om incidenten te melden, bijvoorbeeld bij de mentor.

4. **MR 2College en GMR OMO**

Will als Ronald waren niet aanwezig bij de laatste MR-vergadering.

Will is lid van de commissie die zich buigt over de aanstelling van een nieuwe rector. Ronald licht de procedure toe.

5. **meerdaagse reizen 2018/2019**

In het overzicht moeten nog enkele wijzigingen doorgevoerd worden.

De communicatie rond het internationaliseringsproject Yeah was te beperkt (voorbereidingsbijeenkomsten buiten het lesprogramma + inlevermoment motivaitebrief).

6. **deelformatieplan**

De formatie en het leerlingenaantal blijft nagenoeg gelijk. De formatie kan op dit peil gehouden worden door enkele subsidies. Om deze reden is er een vaste en een flexibele formatie. Voor de flexibele formatie zijn er binnen 2College wel ruimte als er binnen een vestiging medewerkers niet kunnen blijven. Dat geldt nu voor enkele docenten.

7. personeel en mededelingen schoolleiding

- De reünie is goed bezocht en was een succes. Het lustrumboek wordt uitgereikt aan leden van de ouderraad.
- 7 november 2018 gaan de nieuwe website van 2College de lucht in.
- Over 2 weken zal op Cobbenhagen de Lego League plaatsvinden.

Het ziekteverzuim is wat toegenomen. Voor de leerkrachten die langdurig uitvallen, is vervanging gevonden.

Op de mavo blijkt het moeilijk een invalkracht te vinden voor aardrijkskunde en geschiedenis. De lesuitval komt teveel bij de tweede klas terecht.

Namens de ouderraad wordt een bloemetje naar 3 zieke leerkrachten gestuurd [**actie LP**]

8. voortgang KED (gepersonaliseerd leren) en start resonansgroep

Deze week wordt er een nieuwsbrief naar de ouders van de eerstejaars verzonden. Hierin staat ook een oproep voor de resonansgroep. Het gepersonaliseerd leren loopt, er zijn positieve, maar ook negatieve geluiden.

Op Fontys (lerarenopleiding) is er een studiedag geweest over gepersonaliseerd leren.

De voordelen van gepersonaliseerd leren worden gezien, maar de procesbewaking is een groot aandachtspunt.

Cobbenhagen doet mee aan een pilot over maatwerkdiploma's. Ook enkele universiteiten doen mee. Het ministerie denkt mee, maar is terughoudend.

vragen van de ouderraadvergadering:

- Cobbenhagen is een opleidingsschool. Hoe werkt dit binnen gepersonaliseerd leren terwijl de opleiding hier nog niet op is ingesteld? RV geeft aan dat de huidige studenten nog ervaring moeten opdoen met gepersonaliseerd leren.
- Wordt er nog een informatie-avond georganiseerd voor de ouders over de portal? RV zegt toe dat deze avond nog dit jaar wordt gehouden.
- Wat is de 'veilige route' binnen het KED-onderwijs? Wanneer de streefdata gevolgd worden, kun je spreken van gemiddeld presteren en daarmee van een veilige route.

In januari zijn de voorgangsgesprekken. Hier worden de ouders geïnformeerd over de voortgang. Binnen KED valt het sneller op als leerlingen uitstelgedrag vertonen of juist erg perfectionistisch zijn. Hierdoor is het makkelijker bespreekbaar.

9. stappenplan AVG (algemene verordening gegevensbescherming)

De AVG is bedoeld om ervoor te zorgen dat er zorgvuldig omgegaan wordt met, vaak privacygevoelige, persoonsgegevens. De kanttekening is dat er geen overleg met instanties meer mogelijk is, terwijl dat juist bedoeld is om de leerling te helpen. Dit is frustrerend. Juristen van OMO en de gemeenten onderzoeken hoe dit beter werkbaar gemaakt kan worden binnen de wettelijke kaders.

Het stappenplan AVG moet worden uitgewerkt. Het sociaal mediaprotocol dient als basis.

10. taalbeleidsplan

Het taalbeleidsplan wordt 2Collegebreed toegepast. In verband met de tegenvallende resultaten van het eindexamen Nederlands is dit plan als basis genomen om richtlijnen op te stellen ter verbetering van de examenresultaten. Na een onrustige periode is de sectie Nederlands nu weer stabiel. De leerlingen kregen in de 4de klas 4 uur Nederlands. Dit is gewijzigd in 3 uur reguliere les (is voldoende om de stof te behandelen) en een extra uur voor leerlingen die lager

dan een 6,5 gemiddeld staan.

In de 1ste en 2de klas is nieuwsbegrip geïntroduceerd. Dit is een vorm van begrijpend lezen. Op basisscholen is dit ook al aangeboden en leerlingen kunnen thuis oefenen.

Omdat ook lezen belangrijk is, is er bij wijze van proef dagelijks voorgelezen in de klas. Dit werd door de leerlingen zeer gewaardeerd.

11. **scholenbezoeken mavo**

Vanuit de mavo zullen de komende periode enkele leerkrachten vier scholen met een vergelijkbaar profiel bezoeken om inspiratie op te doen voor verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs. De school wil niet automatisch omvormen naar KED. 2College wil divers zijn; op mavo 't Ruiven wordt wel gewerkt volgens het concept van gepersonaliseerd leren. De ouderraad merkt op dat het op- en afstromen vloeiender verloopt wanneer het onderwijsconcept hetzelfde zou zijn. RV antwoordt dat er wel aandacht is voor deze overstap.

12. **thema-avond**

Enkele ouders hebben vooronderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor de invulling van de thema-avond. Er zijn nog geen concrete voorstellen, omdat we nog zoeken naar het onderwerp.

Na een discussie kiezen we voor het onderwerp omgaan met geld. Ook in dit onderwerp is ruimte voor groepsdruk.

De werkgroep werkt een voorstel verder uit voor de volgende vergadering.

13. **schoolvakanties 2020**

De voorlopige planning voor de schoolvakanties schooljaar 2019-2020 wordt voor kennisgeving aangenomen. In verband met de eindexamens zal de meivakantie van het voortgezet onderwijs niet overeenkomen met die van het basisonderwijs. De ouderraad adviseert dit tijdig en duidelijk te communiceren.

14. **communicatie**

- De ouderraad heeft het verzoek gekregen een tekst aan te leveren voor de nieuwe website. CB benadert PL. Hij heeft eerder al aangegeven dit te willen doen.
- We moeten er als ouderraad beter op letten dat we vergaderdata, agenda en verslagen tijdig en makkelijk vindbaar publiceren.
- Vanuit Magister worden no reply-mails verstuurd (waarop je niet kunt antwoorden). Volgens NK is het mogelijk in deze mails wel een antwoordmogelijkheid in te bouwen. RV gaat dit na. Afgesproken wordt dat in ieder geval altijd in de mail zelf een antwoordmailadres wordt gegeven.
- Verder het verzoek om in een mail altijd te vermelden op welke leerjaren het bericht betrekking heeft. Met meerdere kinderen op school is dat niet altijd uit de tekst op te maken.
- Op de agenda van de ouderraad staat nog een algemeen adres en een mailadres via de mavo. Afgesproken is dat we alleen het e-mailadres ouderraad.cobbenhagen@2college.nl gebruiken.

15. **rondvraag**

- Hoeveel ouders zijn er nodig voor een goed functionerende ouderraad? Is de groep niet te groot. De huidige omvang is prima. Geïnteresseerden zijn altijd welkom. We willen graag een goede doorsnede door de hele school hebben. RV geeft aan dat het hierom wenselijk is dat de ouderraad uit tenminste acht personen bestaat.

