



## Concept-notulen MR3 2College d.d. 18-12-2018

	<b>Personeel</b>	<b>Ouders-leerlingen</b>	<b>Directie</b>
<b>Aanwezig</b>	Audrey Mac Gillavry (CL) Niels Brokken (CM) Jeroen Nelissen (D) John Rombouts (D) Servie Beekmans (D)	Wil Loermans (CI) Coen Köhler (CL) Peter Bakker (D) Job Molkenboer (D) Cynthia van Boxel (R) Karel Mustert (R) Desirée Nieuwenhuis (J)	Ad Poulisse (rector) Geert Mulders (EOA) Frank Kraus (J) Ronald Verschuren (C)
	Albertine Leone (EOA) Lia Defilet (D)	Freya van Bladel (R)	
<b>Afwezig:</b>	Annemartijn Mulder (J) Huub van Leent (CL) Eddy van Riel (R)	Britt Blommaert (D) Bernadette v. Hooren (J)	Lian Derks (R) Ben Leenen (D)
<b>Voorzitter:</b>	René van der Linde (R)		
<b>Notulist:</b>	Daphne van Duin		

### **1. Openen en vaststellen agenda**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Freya van Bladel is aangeschoven vanuit de leerlinggeleding Ruivenmavo om te kijken of de MR iets voor haar is.

### **2. Ingekomen/uitgaande post (bijlage 1 ti)**

- Er is een brief binnengekomen van de GMR: Op woensdagavond 13 februari 2019 vindt een OMO-MR-cursus plaats. Er is keuze uit twee mogelijkheden, een sessie A voor nieuwe leden MR en een sessie B voor gevorderde leden MR. Iedereen die gebruik wil maken van het aanbod kan zich via e-mail bij Servie opgeven tot uiterlijk 1 februari 2019.
- De voorzitter heeft vandaag een document gedeeld met de leden van de MR; het is een korte terugblik op de MR (soort jaarverslag). Dit stond nog als actiepuntje open.

### **3. Notulen d.d. 29 oktober 2018 (bijlage 2 tg)**

- N.a.v. een aantal afspraken die vastgelegd zijn in het verslag: de MR heeft mandaat aan de PMR gegeven om het 2Collegegesprek goed te keuren en er is intussen ingestemd met het 2Collegegesprek. Verder heeft de MR na de vergadering ingestemd met het ziekteverzuimbeleid. Dat is in de notulen opgenomen, zie pag. 5 bovenaan.

- N.a.v. pag. 1 bovenaan bij aanwezigen: verzoek achter de C van Cobbenhagen aan te geven of betreffende persoon van Cobbenhagenlyceum (CL) is of van Cobbenhagenmavo (CM)
- Pag. 5, rondvraag: “Eddy vraagt ...in het kader van een scholing....” moet worden “Eddy vraagt in het kader van een scholing voor dienstverlening en producten...”.
- Pag. 3, onder punt 5 Gesprekscyclus graag toevoegen dat niet alleen de handleiding ontbreekt, maar ook de toolbox. Verder ontbreekt de vraag van de voorzitter om volledigheid van de stukken als ze ingediend worden. Hoe completer de stukken, hoe minder tijd de bespreking kost. Ten slotte wordt gevraagd om de zinsnede “de sfeer van het gesprek” te schrappen.
- N.a.v. pag. 1, deelname personeelsgeleding aan de benoemingsadviescommissie benoeming nieuwe rector: Huub van Leent heeft niet kunnen deelnemen aan het gesprek rondom de vaststelling van de profielschets door ziekte.

#### **4. Mededelingen (dir/p-geleding/o-geleding/l-geleding/GMR platform/OPR) (bijlage 3 ti)**

##### **Directie:**

- Het ziekteverzuim zal over heel 2018 ongeveer 4,7% zijn. De directie hoopt in 2019 weer onder de 4% te komen. Dit schooljaar wordt SHRM verder geïmplementeerd.
- De gesprekscyclus is geprofessionaliseerd en op 12 december tijdens de tweede studiemiddag voor de schoolleiding verder toegelicht en geoefend. De opmerkingen vanuit de pmr zijn inmiddels verwerkt. Doel is alle 2College-gesprekken ter voorbereiding op het beoordelingsgesprek minder ambtelijk en meer flexibel te maken. Daarmee dan gepersonaliseerd personeelsbeleid gevoerd worden. Vanavond staat het voor de tweede keer ter instemming op de agenda.
- Verder zijn er enkele vervangingsvacatures ingevuld, waaronder een bijzondere voor een teamleider klas 1 basis/kader/GT op Durendael. Het is Heidi van Pinxteren geworden, momenteel directeur van basisschool de Hasselbraam uit Haaren. De directie heeft hoge verwachtingen van haar.
- Er komt een vacature ‘coördinator bouwzaken’, omdat Ad Thomassen met pensioen gaat aan het einde van het schooljaar.
- Financiën: De begroting 2019 valt € 51.000 gunstiger uit dan gedacht, dus het verwachte tekort zal daarmee uitkomen op ongeveer € 150.000,-. De directie dacht 2018 met € 51.000 tekort af te kunnen sluiten, maar inmiddels lijkt het tekort substantieel groter te worden, zeker meer dan € 200.000,- Met name vanwege een aantal langdurig zieken, een rechtszaak en investeringen op ict-gebied.
- Beheer: Op het Cobbenhagenlyceum staat voor dit kalenderjaar nog zonwering en de ‘finishing touch’ aan de buitenkant op de rol.
- Op ICT-gebied is ook sprake van voortdurende ontwikkeling. Hoewel niet alles meteen werkt zoals beoogd, heeft iedereen nu een nieuwe en nog veiliger inlog gekregen in de mail en worden stappen gezet in de overgang naar office 365. Steeds meer leerlingen gebruiken een laptop, waarbij inmiddels ook alle personeelsleden een laptop in gebruik hebben van de school. Alle personeelsleden kunnen ook een cursus op maat volgen.
- De aanpassing van de website is een flinke klus geweest. Vanavond zal Frank Kraus hem presenteren aan de MR, komt terug op de agenda.
- In een aantal voorstellen die in januari naar de PMR gaan, zal terugkomen dat er op sommige gebieden bezuinigd moet worden.
- De aanmeldformulieren voor de a.s. brugklassers zijn aangepast en nu ‘AVG-proof.’

**Vanuit personeelsgeleding:**

- Aansluitend op het ziekteverzuim: op Durendael zijn momenteel veel zieke docenten, soms langdurig. Er bestaat zorg over de invulling van de vervanging: het gaat bijvoorbeeld over een pittige klas waar soms een startende of onbevoegde docent wordt neergezet. Het lijkt een extreme situatie te worden waarbij het team dit niet meer goed kan opvangen. Het verzoek aan de directie is te proberen te vervangen met een ervaren docent van een andere locatie. Dit is zeker onder de aandacht bij de directie en een punt van zorg dat de directie deelt. Het is ook aan Ben als directeur van de vestiging Durendael bekend. Kanttekening vanuit de directie hierbij is dat docenten moeten willen wisselen van locatie, de inzetbaarheid, de regels van OMO die voorschrijven dat je niet langer dan zes weken iemand op uitzendbasis mag inhuren etc. Er zijn momenteel vier of vijf docenten ziek op Durendael en dan wordt de spoeling dun. Het is heel lastig te managen. Vervangingsaanstellingen zijn ook lastig, omdat je verplicht bent, zodra iemand 26 weken in dienst is, alle uitkeringsrisico's over te nemen als werkgever. Een vergelijking met het PO waar geput kan worden uit een 'vervangingspool' is niet te maken, omdat het VO vakspecifiek is. Het rooster is veel moeilijker in te vullen. Je bouwt in het PO ook veel sneller een relatie op met de kinderen omdat je de hele dag dezelfde klas hebt. In het VO kost dat meer tijd. Vervanging loont zich alleen als je langer dan vier weken moet vervangen, anders is het weggegooid geld. Je weet echter meestal niet hoe een ziekteproces zich ontwikkelt. Het is maatwerk.

**Vanuit GMR:**

- De stukken van het CSO staan erop en deze moeten nog gelezen worden.

**Vanuit OPR:**

- Het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband is al een heel eind op scheut. De verwachting is dat dit eind januari gereed of bijna gereed is en het moet 1 mei 2019 ingaan. Morgenavond is een extra vergadering ingelast hierover voor het OPR.